

3.2. Организация приема детей, их содержания и выпуска из Учреждения.

3.2.1. Зачисление в Учреждение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 3 до 18 лет производится приказом директора на основании акта органа опеки и попечительства о помещении ребенка под надзор в организацию для детей-сирот, принимаемого органом опеки и попечительства в течение одного месяца со дня выявления детей на основании следующих документов:

- а) направления, выданного Учредителем;
- б) личного дела ребенка, сформированного органом опеки и попечительства в соответствии с Правилами ведения личных дел несовершеннолетних подопечных, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 г. N 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан»;

3.2.2. При временном помещении в Учреждение детей, имеющих законных представителей, в целях обеспечения пребывания ребенка в течение периода, когда законные представители по уважительным причинам не могут исполнять свои обязанности в отношении ребенка, органом опеки и попечительства в организацию для детей-сирот представляются:

- а) личное заявление законного представителя о временном помещении ребенка в организацию для детей-сирот с указанием причин и срока такого помещения;
- б) копия свидетельства о рождении или паспорта ребенка;
- в) копии документов, удостоверяющих личность и полномочия законных представителей;
- г) сведения о близких родственниках ребенка (при наличии);
- д) заключение медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь по месту жительства или пребывания ребенка, о состоянии здоровья ребенка с приложением результатов медицинского обследования ребенка, временно помещаемого в организацию для детей-сирот;
- е) заключение психолого-медико-педагогической комиссии (при его наличии) - для детей с ограниченными возможностями здоровья;
- ж) индивидуальная программа реабилитации ребенка-инвалида (при ее наличии);
- з) направление органа или организации, осуществляющих функции и полномочия учредителя организации для детей-сирот, или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в сфере опеки и попечительства, выданное в установленном

субъектами Российской Федерации порядке;

и) акт обследования условий жизни ребенка.

3.2.3. В целях обеспечения и защиты прав и законных интересов детей, в том числе права жить и воспитываться в семье, Учреждением составляется и утверждается индивидуальный план развития и жизнеустройства ребенка, который пересматривается не реже одного раза в полгода.

3.2.4. В Учреждении при наличии соответствующих условий организуются воспитательные разновозрастные группы с учетом родства, взаимной привязанности и психологической совместимости в количестве не более 8 человек. Одновозрастные группы до 4 лет формируются в количестве не более 6 человек.

3.2.5. Перевод детей из одной воспитательной группы в другую не допускается, за исключением случаев, когда это противоречит интересам ребенка.

3.2.6. Помещения, в которых размещаются воспитательные группы, включают в себя соответствующим образом оборудованные жилые комнаты, санузлы, помещения для отдыха, игр, занятий, приема и (или) приготовления пищи, а также бытовые помещения.

3.2.7. Учреждение обеспечивает в соответствии с возрастом и особенностями развития детей наличие развивающего, обучающего, игрового и спортивного оборудования и инвентаря, издательской продукции, мебели, технических и аудиовизуальных средств воспитания и обучения, отвечающих требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, требованиям к безопасности продукции, установленным законодательством Российской Федерации;

3.2.8. Организация питания детей осуществляется в соответствии с физиологическими нормами, возрастом и состоянием здоровья детей.

3.2.9. Учреждение обеспечивает соблюдение установленных государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами (санитарными правилами) санитарно-эпидемиологических требований к обеспечению безопасности и (или) безвредности для детей факторов среды обитания, условий деятельности Учреждения, используемых территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и транспортных средств.

3.2.10. Отдых и оздоровление детей в каникулярный период осуществляются в соответствии с планом, утверждаемым директором Учреждения, включающим познавательные, культурно-развлекательные и физкультурно-оздоровительные мероприятия, направленные на интеллектуальное, эмоциональное, духовное, нравственное и физическое

развитие детей.

3.2.11. Учреждение обеспечивает комфортные условия для посещения ребенка лицами, желающими усыновить (удочерить) или принять под опеку (попечительство) ребенка, получившими в установленном порядке направление на посещение ребенка, в целях знакомства и установления контакта между ребенком и указанными лицами.

3.2.12. Учреждение обеспечивает ознакомление лиц, желающих усыновить (удочерить) или принять под опеку (попечительство) ребенка, получивших в установленном порядке направление на посещение ребенка, с личным делом ребенка, а также проведение консультаций с медицинским работником, педагогом-психологом и другими работниками Учреждения.

3.2.13. График приема лиц, желающих усыновить (удочерить) или принять под опеку (попечительство), определяется директором Учреждения с учетом режима дня детей. Учреждение организывает посещение указанными лицами детей не менее 3 раз в неделю, включая выходные и праздничные дни, в будни посещение организовывается в вечернее время.

3.2.14. При выпуске или переводе в другое учреждение воспитаннику выдаются:

свидетельство о рождении (паспорт); справка о пребывании в учреждении; документы о состоянии здоровья; документ об образовании; сведения о родителях и близких родственниках; документы, подтверждающие его право на имущество, денежные средства, жилую площадь, ранее занимаемую им или его родителями, пенсионная и сберегательные книжки, исполнительный лист на взыскание алиментов, ценные бумаги и другие документы, если таковые имелись в личном деле.

3.2.15. Администрация Учреждения имеет право в исключительных случаях разрешать временно (до одного года) бесплатно проживать и питаться в учреждении своим выпускникам, завершившим пребывание в учреждении, но не старше 23 лет, до их трудоустройства или дальнейшего обучения.

3.3. Участники учебно-воспитательного процесса.

3.3.1. Участниками учебно-воспитательного процесса являются воспитанники и педагогические работники Учреждения.

3.3.2. Права и обязанности воспитанников определяются настоящим Уставом и иными локальными актами Учреждения.

3.3.3. Воспитанники Учреждения имеют право:

а) на бесплатное содержание в Учреждении, лечение и получение

общего образования (начального общего, основного общего, среднего) в соответствии

с государственными образовательными стандартами;

б) на защиту чести и достоинства, неприкосновенность личности;

в) на свободное выражение своих взглядов и убеждений;

г) на объективную оценку знаний, умений и навыков;

д) на обучение по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе посещение детьми клубов, секций, кружков, студий и объединений по интересам, действующих в иных организациях, а также участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах и массовых мероприятиях для детей с учетом их возраста и состояния здоровья, физического и психического развития, в том числе путем обеспечения участия в таких мероприятиях работников организации для детей-сирот и добровольцев (волонтеров).

е) участие в управлении Учреждением в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

3.3.4. Воспитанники Учреждения обязаны:

а) соблюдать Устав Учреждения, режим дня, добросовестно учиться;

б) уважать честь и достоинство других воспитанников и работников;

в) выполнять требования работников Учреждения в части, отмеченной Уставом и Правилами внутреннего распорядка;

г) бережно относиться к имуществу Учреждения. Воспитанники Учреждения могут проживать в семьях патронатных воспитателей в соответствии с Законом Пермской области «О патронатном воспитании» на основе ранее заключенных договоров;

3.3.5. Работники Учреждения имеют право:

а) на участие в управлении Учреждением, защиту своей профессиональной чести и достоинства;

б) на выбор использования методик воспитания и обучения детей. Осуществление указанного права несовместимо с унижением достоинства воспитанников, применением к ним мер физического воздействия и психического насилия;

в) на получение досрочной пенсии по старости, на дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в Пермском крае педагогическим работникам;

г) на повышение квалификации;

д) на аттестацию и повышение квалификационной категории;

е) иные права, предусмотренные трудовым и коллективным договорами, должностной инструкцией, Законом Российской Федерации «Об образовании».

3.3.6. Работники Учреждения обязаны:

- а) быть примером достойного поведения в учреждении и в общественных местах;
- б) соблюдать и защищать права и свободы воспитанников;
- в) соблюдать Правила внутреннего распорядка;
- г) соблюдать условия трудового договора и должностной инструкции.

3.3.7. Увольнение работников Учреждения регламентируется действующим законодательством о труде.

Основаниями прекращения трудового договора по инициативе работодателя до истечения срока действия трудового договора являются:

- грубое нарушение Устава, Трудового кодекса Российской Федерации;
- применение физического и (или) психического насилия в отношении воспитанников.

3.3.8. Медицинское обслуживание воспитанников обеспечивается штатным или специально закрепленным за Учреждением органом здравоохранения медицинским персоналом.

3.3.9. Порядок комплектования персонала Учреждения регламентируется его штатным расписанием. Для работников Учреждения работодателем является директор Учреждения.

3.3.10. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании.

3.3.11. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- а) лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- б) имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;
- в) имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

г) признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

д) имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения».

3.3.12. К трудовой деятельности в Учреждении не допускаются лица:

а) имеющие или имевшие судимость,

б) подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.