



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Пермского края

**Прокуратура
Кировского района г. Перми**

ул. Торговая, 11, г. Пермь
Пермский край, Россия, 614101
тел./факс (342) 283-80-26, факс (342) 283-81-35

20.02.2019 № 5-5-2019

На № _____ от _____

Директору Государственного
казенного учреждения социального
обслуживания Пермского края
«Центр помощи детям, оставшихся
без попечения родителей» г. Перми

Лебедевой Е.В.

ул. Светлогорская 18
г. Пермь, 614023

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ №42

об устранении нарушений трудового
законодательства, а также
законодательства о защите прав детей

Прокуратурой Кировского района г. Перми на основании решения о проведении проверки №16 от 22.01.2019 проведена проверка соблюдения безопасных условий пребывания несовершеннолетних в Государственном казенном учреждении социального обслуживания Пермского края «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» г. Перми (далее – ГКУСО ПК ЦПД г. Перми).

Согласно ст. 38 Конституции Российской Федерации, материнство и детство, семья находятся под защитой государства.

В соответствии с ч.1 ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», целями государственной политики в интересах детей являются осуществление прав детей, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, недопущение их дискриминации, упрочение основных гарантий прав и законных интересов детей, а также восстановление их прав в случаях нарушений; защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Для обеспечения интересов детей Федеральным законом от 23.12.2010 №387-ФЗ «"О внесении изменений в статью 22.1 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" и Трудовой кодекс Российской Федерации" установлены ограничения по допуску лиц к трудовой деятельности в организациях сферы образования, воспитания, развития несовершеннолетних, отдыха, оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, других организациях, деятельность которых связана с обеспечением жизнедеятельности детей.

Согласно ч.2 ст. 331 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности не допускаются лица: имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части.

В соответствии с ч.1 ст. 351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

В целях соблюдения этих ограничений статьей 65 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что при заключении трудового договора гражданин обязан предъявить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Учитывая, что трудовые отношения носят длящийся характер, императивные положения ст. 331, ст. 351.1 Трудового кодекса РФ подлежат применению как в отношении лиц, уже состоящих в трудовых отношениях, так и в отношении тех, кто планирует устроиться на работу, связанную с трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних.

В силу ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проверки личного дела Школьниковой Д.А. установлено, что Школьников Д.А. принята в Государственное казенное учреждение Пермского края социального обслуживания населения «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» 05.10.2015 на должность экономиста, что подтверждается трудовым договором №44/10 от 05.10.2015, приказом о приеме работника на работу №156-к от 05.10.2015.

Согласно распоряжения директора ГКУСО ПК ЦПД г. Перми о переводе работника на другую работу №877-к от 28.12.2017, Школьников Д.А. переведена на должность педагога дополнительного образования с 01.01.2018.

В личном деле Школьниковой Д.А. имеется справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования от 05.07.2018 года №059/46266-М, иные справки о наличии (отсутствии) судимости в личном деле отсутствуют.

В ходе проверки личного дела Амосовой В.В. установлено, что Амосова В.В. принята в ГКУСО ПК ЦПД г. Перми 18.07.2018 на должность помощника воспитателя, что подтверждается трудовым договором №43/07 от 18.07.2018, приказом о приеме работника на работу №364-к от 18.07.2018.

В то же время в личном деле имеется справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования от 30.07.2018 №059/53491-М, т.е. на момент трудоустройства Амосовой В.В. справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования не предъявлена.

Аналогичное нарушение допущено при трудоустройстве Вдовиной О.А., трудоустроенной в ГКУСО ПК ЦПД г. Перми на должность начальника отдела с 01.01.2019, что подтверждается трудовым договором №114/12 от 26.12.2018, приказом о приеме работника на работу №750-к от 26.12.2018. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования выдана 17.01.2019 №059/01815-М, т.е. на момент трудоустройства справка не предъявлена.

Каменских О.А. трудоустроена в ГКУ СО ПК ЦПД г. Перми на должность психолога с 01.01.2019, что подтверждается трудовым договором №115/12 от 26.12.2018, приказом о приеме работника на работу №751-к от 26.12.2018, справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования выдана 12.01.2019 №059/00616-М. Таким образом, на момент трудоустройства Каменских О.А. справка предъявлена не была.

Постникова М.И. трудоустроена в ГКУСО ПК ЦПД г. Перми с 01.01.2019 на должность психолога, что подтверждается трудовым

договором №124/12 от 29.12.2018, приказом о приеме работника на работу №764-к от 29.12.2018, при трудоустройстве предъявлена справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования от 19.03.2016, актуальная справка о наличии (отсутствии) судимости не предъявлена.

Таким образом, в ГКУСО ПК ЦПД г. Перми не в полной мере исполняются требования трудового законодательства при трудоустройстве работников.

Отсутствие справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям на момент трудоустройства работников в ГКУСО ПК ЦПД г. Перми свидетельствует о ненадлежащем обеспечении безопасности пребывания детей в данном учреждении, ненадлежащем отношении к соблюдению требований трудового законодательства, что недопустимо.

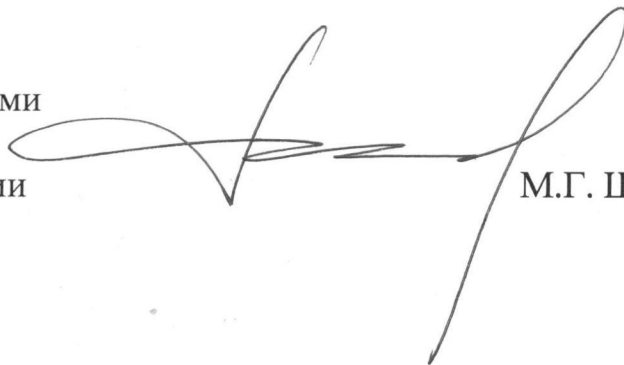
На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства, недопущению подобных нарушений впредь, а также причин и условий, способствующих их наступлению.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении указанного законодательства (в случае привлечения к дисциплинарной ответственности виновных лиц копию приказа представить в прокуратуру района);
3. Представление подлежит рассмотрению в установленный Законом РФ «О прокуратуре Российской Федерации» месячный срок с момента поступления, о времени и месте рассмотрения необходимо уведомить прокуратуру района заранее.
4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в тот же срок.

Прокурор
Кировского района г. Перми

старший советник юстиции



М.Г. Шацилло