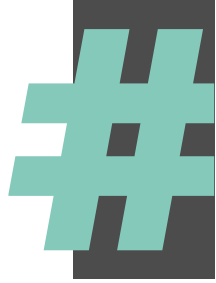




2 ступень выездных тренингов



ЦЕЛЬ 2 ступени

Составить с каждым участником план профессионального развития на ближайшие 6 месяцев минимум из 10 пунктов

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

1. Вспомнить материал 1 ступени, а также ее результат – выбранные профессиональные сферы и функции.
2. Выявить на примере нескольких профессий необходимость обладать не только навыками, связанными непосредственно с профессиональной деятельностью, но и определенными личностными качествами, коммуникативными и социальными навыками.
3. Познакомить участников с понятиями «hard skills», «soft skills» и «эмоциональный интеллект», объяснить, зачем они нужны в профессиональной сфере.
4. Дать участникам конкретные рекомендации, как развивать soft skills и эмоциональный интеллект.
5. Выявить для каждого участника hard skills и soft skills, которые ему необходимо развивать.
6. Обозначить для каждого участника конкретные шаги в развитии и инструменты их реализации.

1 день

10:00-13:00

ЗНАКОМСТВО и СБОР ОЖИДАНИЙ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА «ОРИЕНТИРОВАНИЕ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ МЕСТНОСТИ»

14:00-16:00

КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫЙ СОТРУДНИК: HARD SKILLS и SOFT SKILLS

16:00-17:30

РАЗВИТИЕ «МЯГКИХ НАВЫКОВ»

17:30-18:00

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ДНЯ

2 день

10.00-13.30

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

14.30-16.20

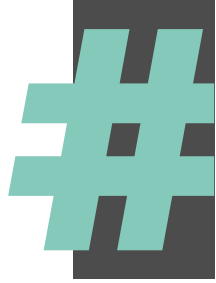
СОСТАВЛЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ

16.20-17.00

КИНОКЛУБ

17.00-18.00

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

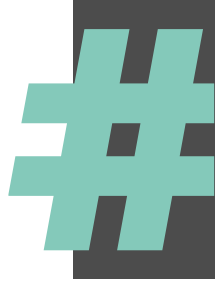


Домашнее задание 1

Реализовать индивидуальный план развития

Домашнее задание 2

Сделать новых полезных 2 дела, связанных с личностным и профессиональным развитием: сходить на мероприятие, посетить обучающий онлайн-курс, принять участие в конференции, завести дневник достижений



Автор программы 2 ступени

Татьяна Ромодина

Руководитель направления внутренних коммуникаций ТО «#Шашники», тренер программы «Шанс», социолог, разработчик развлекательных и образовательных программ для детей и взрослых.